公民权影响评估报告

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司

（2026 年）

目录

一、评估简述 2
二、HRIA 流程（公民权影响评估流程） 3
三、戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司潜在公民权影响 4
四、高影响力公民权的原因分析 5
1.立法保障 5
2.公民权方针 5
3.合规性评价 5
4.健全的体系和制度/规定 5
5.畅通的投诉/申诉渠道 5
6.培训与沟通 6
五、低影响力公民权的原因分析 7
六、建议 8
1.促进尊重公民权的精神进一步融入组织文化 8
2.建立有效的公民权问题管理机制 8
3.建立持续的公民权尽职调查流程 8
4.增强对戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工公民权的保障 8
七、结语 10

一、评估简述

作为一个大型的铝产业链组织，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司致力于秉承尊重公民权的精神开展其日常运营。根据《戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司行为准则》，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司有义务"按照适用法律的要求尊重国际公认的公民权"。2026 年 7 月，按照《戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司行为准则》的规定，依据以下流程开展公民权影响评估。

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司内部 HRIA 的范围限定在以下三个领域：

（1）人力资源管理

（2）采购与供应链

（3）活动规划

以下报告是在 2026 年 3 月至 2026 年 5 月期间根据全面的文件审核、与管理人员的访谈、实地考察及员工在线调查进行收集并编写。我们的分析旨在明确戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司运营对公民权的实际和潜在影响，并评估戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司当前为管理这些影响而采取的措施及有效性。

总体而言，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司的流程和政策涵盖了重要的公民权问题，例如禁止强迫用工、禁止歧视、禁止非人道待遇、健康与安全、无差别待遇、获得救助以及工作时间和休假。戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司通过专业管理来确保运营安全，进而确保员工和活动参与者的人身安全。此外，面向所有相关利益相关方开放的戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司生产与运营可以通过吸纳资金、引进知识及专业技能来促进当地经济的发展。

但是，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司仍然可以在 HRIA 所涵盖的各个领域做出改进。这包括优化相关流程以促进每一位员工享有公平公正的待遇、通过内部申诉机制收集和调查投诉、管理供应链中的公民权风险，以及有效管理与戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司生产制造运行有关的公民权问题。

在 HRIA 项目期间，通过采访若干戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工，并向其解释公民权影响评估对戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司的益处。超过 86% 的戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工认为公民权是戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司的重要核心价值。受采访的戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工都乐于接受新的观点，也非常愿意遵守戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司制定的高道德标准。本报告总结了 HRIA 流程，包括戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司已明确的公民权影响及相应的建议，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司将通过此次 HRIA 视为不断完善其公民权保障方面表现的起点。

二、HRIA 流程（公民权影响评估流程）

此次评估所依据的法律框架包括《世界公民权宣言》、《核心国际公民权公约》，以及国际劳工组织（ILO）规定的劳工标准。此次 HRIA 采用了现有的方法以及广泛认可的公民权影响评估指导原则，包括丹麦公民权研究所制定的《公民权影响评估指南与工具箱》以及联合国《工商企业与公民权指导原则》。

开展 HRIA 的另外一项重要工作便是采访利益相关方，特别是最有可能受到影响的权利持有人，主要是戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工。下表概要介绍了 HRIA 流程。

项目阶段	主要任务
1.准备	（1）利益相关方分析和采访计划
	（2）针对四个评估领域分别制定戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司影响评估框架
	（3）调查和分析特定于每个运营国家和地区的公民权状况
2.数据收集和采访	（1）审核所有相关文件，包含政策、程序、制度/规定
	（2）采访负责各相关职能的戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工以及所有分/子公司负责人
	（3）向戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工发送调查问卷：有 150 名员工答复了问卷
3.分析影响、绘制影响图以及确定影响优先级	（1）绘制公民权影响图
	（2）根据影响的严重程度以及戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司发挥的作用确定影响的优先级
4.制定建议和报告	（1）制定改善建议，并与戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司不同部门的重要员工讨论各项建议
	（2）制定实施路线图
	（3）宣布结果：HRIA 报告及总结报告

三、戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司潜在公民权影响

	潜在的可能受影响的公民权	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
1	工作权 Right to Work	--	--	高
2	有利工作的权利 Right to Favorable Working	√	√	高
3	获得公正报酬的权利 Right to Just Remuneration	√	√	高
4	免于剥削 Freedom from Exploitative	√	√	高
5	童工 Child Labor	√	√	高
6	免于非自愿劳动 Freedom from Involuntary Labor	√	√	高
7	同工同酬 Equal Pay for Equal Work	√	√	高
8	生命权 Right to Life	√	√	高
9	健康权 Right to Health	√	√	高
10	充足供水权 Right to Adequate Supply of Water	√	√	高
11	清洁环境权 Right to Clean Environment	√	√	高
12	享有适足生活水准的权利 Right to Adequate Standard of Living	√	√	高
13	食物权 Right to Food	√	√	高
14	受教育权 Right to education	--	√	高
15	住房权 Right to Housing	--	√	高
16	参与社区文化生活的权利 Right to Participate in the Cultural Life of the Community	√	√	高
17	居住自由 Freedom of Residence	√	√	高
18	自由权 Right to Liberty	√	√	高
19	宗教自由 Freedom of Religion	√	√	高
20	表达自由 Freedom of Expression	√	√	高
21	人身安全权 Right to Security of Person	√	√	高
22	结社自由 Freedom of Association	√	√	高
23	加入工会的权利 Right to Belong to a Trade Union	√	√	高
24	集会自由 Freedom of Assembly	√	√	高
25	罢工权 Right to Strike	√	√	高
26	不歧视 Nondiscrimination	√	√	高
27	隐私权 Right to privacy	√	√	高
28	产前产后保护母亲的权利 Right to protection of mothers before and after childbirth	√	√	高
29	信息自由权 Right to freedom of information	√	√	高
30	不受骚扰权 Right not to be harassed	√	√	高
31	免于有辱人格的待遇和酷刑 Freedom from Degrading Treatment and Torture	√	√	高
32	供应商的公民权 Supplier Human Rights	√	√	高

四、高影响力公民权的原因分析

1.立法保障

国家不断完善发展以宪法为核心，以法律为主干，包括行政法规、地方性法规等规范性文件在内的，由多个法律部门组成的中国特色社会主义法律体系，为保障公民权夯实法治基础。公民的生存权、发展权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。截至 2018 年 4 月底，中国制定《民法典》、《反家庭暴力法》、《慈善法》、《公共文化服务保障法》、《环境保护税法》等 28 部新法律，通过《刑法修正案（十二）》并修改《人口与计划生育法》、《教育法》、《行政诉讼法》、《民事诉讼法》等 134 件次法律，废止有关劳动教养法律规定，不断完善公民权保障法律体系，有效提升公民权司法保障水平，夯实公民权法制化保障的社会基础。

2.公民权方针

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司管理层依据行业监管方要求制订了“保护公民权，保障权益；合规经营，持续改进”公民权方针，为公司的公民权合规指明了方向。

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司科技创新部，协助各个部门制订和实施了各个重要公民权议题的政策声明，例如，禁止强迫劳工、禁止童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等（内容请参照《ASI PS 管理手册》）。

3.合规性评价

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司法律合规部，通过建立和实施“法律法规识别与评价”管理系统，定期识别最新的与公民权议题相关的法律法规并进行合规性评价；基于公民权风险识别评估的结果，企业将采取必要的措施管控公民权合规风险，或在内部有效地开展预防性公民权合规管理工作，使企业能在业务所在地区/所在国合规地开展业务、诚信经营，从而实现企业的公民权合规目标，进而为实现企业可持续发展提供必要条件。

4.健全的体系和制度/规定

依据法律合规性评价的结果，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司各相关部门制订和实施 ISO14001 及 ISO45001 管理体系，也制定了很多管理制度/规定，降低或缓解公司在运营过程中可能出现的公民权风险，比如，健康权、清洁环境权等。

5.畅通的投诉/申诉渠道

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司相关部门为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱、调查问卷等各种投诉/申诉渠道，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与公民权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意

识。

6.培训与沟通

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司定期为员工和管理人员开展与重要公民权议题的线上线下培训，以防止出现公民权不合规的行为。

五、低影响力公民权的原因分析

经过本次评估，未发现低影响力的情况。

2023 年 7 月评估后针对隐私权和供应商公民权进行了整改，故本次评估，无低影响力情况。

六、建议

开展 HRIA（公民权影响评估）对于建立有效且符合国际公认标准的公民权尽职调查流程是必不可少的一个环节。总体上而言，此次 HRIA 的结果表明，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司制定了管理完善的流程和政策。以下建议将帮助戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司积极地完善其现有结构，并进一步将尊重公民权的精神融入到其日常运营当中。

1.促进尊重公民权的精神进一步融入组织文化

首先，建议戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司公民权方针进行公开披露，向各利益相关方传达戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司对于尊重公民权所做出的一般性承诺。其次，通过培训和传播在组织内部提高意识对于创建合规文化、促进对公民权的尊重具有重要作用。高层管理人员需要积极参与，身体力行地展示尊重公民权对于整个组织的重要意义。戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司的管理层和高管团队应定期讨论公民权相关问题。

2.建立有效的公民权问题管理机制

戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司应指定一个相关部门，负责监督建议和后续尽职调查流程的实施情况，并且还设立由其他相关部门成员构成的跨职能公民权委员会以支持该部门的工作。公司最高层应接收由负责监督建议和后续尽职调查流程实施情况的部门定期呈交的报告。

3.建立持续的公民权尽职调查流程

建议在本首次评估的实施工作进行 2 年后，开展一次跟进式 HRIA，以评估公民权影响是否有所改进以及风险是否有所缓和。此外，在今后开展的任一评估中，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司还应考量新的领域/运营活动（例如：受影响的当地社区、全球供应链等）。戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司应将公民权融入到其现有的组织范围监控或评估流程当中，并以透明的方式定期汇报公民权相关情况，进而与外部利益相关方建立信任与合作关系。

4.增强对戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司员工公民权的保障

员工是戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司最有价值的资产。通过进一步改进相关措施，重点是关于员工待遇公平公正性（包括骚扰行为处理流程）和申诉机制的措施，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司将可以增强对其员工公民权的保障。建议戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司采取以下措施：

（1）制定明确的指导原则并开展培训（例如，开展有关无意识歧视和无差别待遇的培训，以确保员工招聘、晋升和个人发展措施的公正性；开展专门针对特定地区和职位而设计的有关骚扰行为的培训，包括面对面培训）。

（2）对现有流程（包括纪律处分流程、晋升流程、个人发展流程和薪酬流程）做

出清晰说明，以便提高透明度和待遇的公平性。

（3）进一步提高员工对现有投诉机制的意识并持续审核现有机制：确保制定明确而有效的跟进流程，积极且毫无隐瞒地向员工介绍投诉机制背后的投诉流程，并为负责处理相关投诉的员工提供培训。

（4）戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司可以提高关于精神健康问题的意识，并建立多个寻求帮助的渠道，以便为解决员工的精神健康问题提供更多支持。

（5）制定有关工作场所隐私保障的书面规定，以确保戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司尊重员工及访客的隐私权。

七、结语

通过开展 HRIA，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司展现了其对增强公民权保障的义务和职责。戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司将在持续协作、相互理解的基础上不断推进有关公民权问题的讨论。除了履行尊重国际公认公民权的义务之外，戴卡优艾希杰渤铝汽车零部件有限公司还应利用其知名度和影响力，努力促进和提高其在公民权保障方面的表现。