

## 反对暴力和骚扰的政策与方针

### 1. 总则

公司坚决反对任何形式的暴力和骚扰行为，为了维护员工的人身安全、工作秩序和企业文化，特制定本政策与方针。

### 2. 适用范围

本政策与方针适用于公司全体员工。

### 3. 定义

**暴力行为：**包括但不限于身体上的攻击、恐吓、威胁等行为。

**骚扰行为：**包括但不限于言语上的侮辱、歧视、性骚扰等行为。

### 4. 基本原则

**4.1 尊重他人：**每位员工都应尊重其他员工的人身安全和尊严，不得实施任何形式的暴力和骚扰行为。

**4.2 严禁报复：**对于举报暴力和骚扰行为的员工，公司将予以保护，严禁任何形式的报复行为。

**4.3 公正处理：**对于涉及暴力和骚扰行为的投诉，公司将进行公正、客观的调查和处理。

### 5. 具体措施

**5.1 建立投诉渠道：**公司将设立专门的投诉渠道（公司工会），员工可以通过该渠道举报暴力和骚扰行为。

**5.2 加强培训：**公司将定期开展反暴力和骚扰的培训，提高员工对暴力和骚扰行为的认知和防范意识。

**5.3 严肃处理：**对于违反本政策与方针的员工，公司将根据其情节轻重，给予相应的纪律处分，包括但不限于警告、罚款、解除劳动合同等。

### 6. 附则

**6.1** 本政策与方针自发布之日起生效。

**6.2** 本政策与方针的解释权归公司所有。

**6.3** 希望全体员工能够认真遵守本政策与方针，共同维护公司的工作秩序和



文化氛围。同时，也欢迎员工积极举报暴力和骚扰行为，共同营造一个和谐、安全的工作环境。